

LA VEU DELS LECTORS:

Toni Yus Piazuolo // Tàrrega

Funcionarització de personal laboral

El model anglosaxó d'Administració Pública és de gestió privada i el model francès (també anomenat 'continental') obeeix al concepte de servei públic. En temps neoliberal es contractarà personal laboral (instant al funcionariat a acollir-s'hi pressionant-lo o incentivant-lo, segons convingui) i a la inversa en temps socials. A Espanya uns 2,5 milions de persones treballen al sector públic (el 61,39% personal funcionari, el 23,42% personal laboral, i el 15,19% la resta). L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic reconeix la figura del personal laboral a l'Administració (temporal, indefinit i fix), pot ser acomiadat i, com el del sector privat, dins el Règim General de la Seguretat Social (també el personal funcionari de la Generalitat). Als últims anys ha augmentat l'oferta per personal laboral, sobretot a Autonomies, ministeris i òrgans estatals com Correus, Banc d'Espanya o Renfe, però la figura del personal laboral a l'Administració Pública no existeix als grans països de la Unió Europea (no els agrada i és desaconsellada per la Comissió Europea) pressionant des de Brussel·les al govern espanyol per eliminar-la.

Per això caldrà la *funcionarització* del personal laboral (ja plantejada i ben acollida pels sindicats, començant pels nivells més elevats) amb exàmens per escrit en base a mèrits i capacitat. Però el personal laboral fix hauria de ser igual que a promocions internes funcionaries, en haver superat processos selectius, sols superant concurs de mèrits. I és que el futur del personal

laboral fix és a l'aire per les exigències de Brussel·les i perquè la Llei permet acomiadar-los. Sembla que Govern i sindicats sí aposten per la *funcionarització*. Es compliran de debò aquestes exigències europees tan ràpid com es fa per altres casos? I l'esclatxa salarial entre funcionari de l'Administració de l'Estat i Autonomies?, o establir 'passarel·les' d'una a una altra?

Josep Castellarnau i Massa // Escaló

Agraïment a Ferrocarrils

Com a hotelier del Pallars Sobirà i President de la Federació d'Hosteleria de la província de Lleida, voldria agrair a l'empresa Ferrocarrils de Catalunya per la seva actitud i el seu compromís amb la gent del Pallars. Aquest hivern ens hem trobat amb una situació inesperada, la caiguda d'una cadira de l'únic remuntador que accedeix a l'estació d'Espot Esquí i la seva resposta ha estat admirable.

Amb només una setmana van trobar la manera de resoldre la situació i van proposar una alternativa segura i innovadora per a tots els usuaris: substituir la cadira per jeeps i retracs; obviant una de les solucions fàcils al problema; el tancament de les pistes per tota la temporada.

Totes les persones podien continuar utilitzant les pistes, gràcies també a la implicació i treball admirable de tots els treballadors d'Espot Esquí, als qui tothom ha valorat positivament. Tothom és lliure de pensar el que vulgui, però per tots els hoteliers ha estat la millor de les solucions possibles, ja que ens ha permès de continuar amb els nostres negocis oberts la resta de la temporada d'esquí. Així mateix, vull donar les gràcies per les bones notícies de la licitació d'un nou telecadira per la

temporada vinent, demostrant que es creu en el territori que compartim, i per tant es decideix continuar invertint.

Amadeo Palliser // Barcelona

Espanya: injusta presó a polítics catalans

En els dies que portem del judici als líders del moviment independentista, jutjats per celebrar un referèndum d'autodeterminació de Catalunya, han desfilat els responsables de l'anterior govern i tots han mostrat, sense pudor, la seva amnèsia sobrevinguda; els membres de les forces de seguretat han centrat la violència en les nostres "terrorífiques mirades d'odi", per argumentar els delictes de rebel·lió i sedició; i els tècnics no han pogut documentar el suposat delictes de malversació. Si Espanya fos un estat social i democràtic de dret, com repeteix Sánchez, actual cap del govern (que ha donat suport a la repressió policial i judicial contra Catalunya per haver qüestionat la unitat d'Espanya), instaria l'Advocacia de l'Estat a ordenar l'alliberament immediat dels presos polítics, la Fiscalia sol·licitaria el mateix, i el Tribunal Suprem, en veure l'absència de proves consistents, arxivaria la causa.

Però el Tribunal Suprem segueix beneficiant a l'acusació, impedit que en el judici es puguin veure vídeos dels fets i, per tant, que no es pugui comprovar que alguns testimonis menteixen. Argumenten que els vídeos ja es veuran al final del judici, però llavors, descontextualitzats, perdran bona part del seu potencial com a proves. Així sí, Sánchez continua amb el seu mantra que "a Catalunya no hi ha un problema polític, sinó de convivència". De vergonya.

cartes@lamanyana.cat

LA MAÑANA és una publicació plural i oberta a tota mena d'opinions. En aquesta secció es publicaran totes aquelles cartes que estiguin degudament identificades i que siguin d'interès general. No es publicaran cartes amb pseudònims o inicials. Els originals s'hauran de presentar mecanografiats i no superar les 30 línies d'extensió. La tramesa de textos a aquesta secció implica l'acceptació d'aquestes normes.

Compliment, transparència i auditoria

ANTONI GÓMEZ
PRESIDENT DEL COL·LEGI DE
CENSORS JURATS DE COMPTES DE
CATALUNYA (CCJCC)



La ciutadania exigeix transparència i observança de les lleis i regulacions vigents a les empreses del país. És un imperatiu que ho faci. En aquest sentit, el compliment normatiu o compliance i l'auditoria de comptes responen a valors de transparència i de gestió eficient, d'acord amb les normatives aplicables a les organitzacions. Aquest compliment passa per la implantació de mesures i procediments que evitin incidents que puguin derivar en responsabilitat penal, alhora que faciliten la realització d'anàlisi de riscos (i les seves conseqüències) i propicien l'alineació eficient amb els objectius estratègics de les organitzacions per guanyar la confiança dels seus públics objectius. Són moltes les entitats implicades en projectes de Responsabilitat Social Empresarial o les que promouen i divulguen Memòries de Sostenibilitat. I és evident la contribució al compliment normatiu de la generalització dels codis ètics i/o codis de bon govern, a més del requisit d'elaboració d'un informe anual de govern corporatiu per part de les empreses cotitzades i, també, la creixent sensibilitat social pel que fa a certs incompliments. Però no és menys cert que la introducció legislativa de la responsabilitat penal de les persones

jurídiques (Llei Orgànica 5/2010) i altres desenvolupaments posteriors (Ll. O. 1/2015) han suposat un abans i un després en matèria de compliment normatiu.

La regulació ha propiciat l'obligació dels responsables de les entitats jurídiques d'adoptar mesures per a la prevenció de delictes, amb els conseqüents canvis en el model d'organització i gestió. Entre les iniciatives hi ha l'adopció d'un mapa de riscos delictius potencials i de protocols de formació de les decisions en l'entitat, junt amb la revisió i actualització permanent de les mesures introduïdes i l'assignació de recursos suficients perquè el sistema compleixi amb eficiència els objectius. L'impacte de l'incompliment de l'adopció de mesures no és menor: el més evident, la responsabilitat de les persones jurídiques i dels administradors si no s'han adoptat les mesures de prevenció. Però també la responsabilitat patrimonial, podent arribar les conseqüències de l'incompliment –si es produeixen fets especialment greus– fins a la dissolució de l'entitat. I per descomptat, és d'extraordinària rellevància i representa un dels aspectes més importants a tenir present el risc reputacional en cas de certes conductes delictives respecte de les

que no s'hagin adoptat les mesures de prevenció adequades. La raó per implantar un sistema eficient de prevenció i detecció de delictes rau a evitar que es pugui produir una situació delictiva en l'organització, amb el problema que aquesta eventualitat pot suposar per a la pròpia entitat o per a tercers: delictes patrimonials, contra la seguretat o llibertat personal, vulneració de secrets, mediambientals o de seguretat alimentària, entre altres, poden tenir unes repercussions molts greus, no només de caire econòmic sinó també pel que fa a la reputació.

En definitiva, és responsabilitat dels professionals propers a la gestió de les organitzacions i de la societat en general, impulsar el compromís amb el ple respecte de les disposicions legals, amb l'adopció de mesures preventives respecte de les conductes que, per constituir fets delictius, poden tenir un major impacte en els drets dels altres. I pertoca al conjunt de professionals de l'auditoria de comptes avaluar l'eficiència d'aquest sistema de prevenció i detecció de delictes, i verificar-ne el seu compliment pel bé de l'empresa, però sobretot en benefici de la col·lectivitat.

La Mañana

Edita: HOLDER SOLUTIONS SL | Polígono Industrial El Segre, 118. 25191 Lleida, Ap. Correos 11 / 25080. Tel. 973 001 140. Fax Redacció 973 001 149
Fax Administració y Publicidad 973 001 148
cartes@lamanyana.cat | www.lamanyana.cat

amic mitjans d'informació i comunicació

PRESIDENT-EDITOR: Jordi Solana Aguilera

DIRECTOR: Ignasi Calvo Rivas | SUBDIRECTOR: Francesc Guillaumet Pijuan

REDACTORS EN CAP: Sergi Martí, Laia Riverola, Diego Aránega, Andrés Rodríguez

| ESPORTS: Albert Escuer | LAMAÑANA 2.0: Xavier Manau | TANCAMENT: Jaume Lafuerza

| FOTOGRAFIA: Tony Alcántara | EDICIÓ: Xavier Ortiz

| ADMINISTRACIÓ: Xus Manzano | PUBLICITAT: David González